Принято Утверждено

Общим собранием приказом МКОУ СОШ №30

Работников МКОУ СОШ№30 от 26.08.2019

(протокол от 26.08.2019 №17)

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

**муниципального казённого общеобразовательного учреждении
«Средняя общеобразовательна и школа №30»**

1. Общие положении
	1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №30» (далее - МКОУ СОШ №30) является локальным нормативным актом, принимаемым на Общем собрании работников МКОУ СОШ №30 (далее - Общее собрание) и утверждаемым и вводимым в действие приказом директора МКОУ СОШ №30.
	2. Общее собрание создаётся в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников МКОУ СОШ №30 на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности МКОУ СОШ №30.
	3. В состав Общего собрания входят все работники независимо от занимаемой должности.
2. Организация деятельности Общего собрании

2.1.Общее собрание действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже 1 раза о год.

2.2.Общее собрание может собираться по инициативе директора МКОУ СОШ №30, Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания,

1. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведёт заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания, из числа работников МКОУ СОШ №30 сроком на один учебный год.

2.4.Вопросы для рассмотрения на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных работников коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и других.

2.5. Заседание Общего собрания правомочно, если на нѐм присутствует более половины работников МКОУ СОШ №30.

2.6. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

2.7. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарѐм.

2.8. Протоколы Общего собрания работников коллектива оформляются на печатных листах формата А4. Нумерация протоколов ведѐтся от начала учебного года. Протоколам заседаний Общего собрания присваиваются порядковые номера.

2.9. Руководство МКОУ СОШ №30 обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве.

2.9. Протокол общего собрания имеет постоянный срок хранения.

2.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждѐнные (введѐнные в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников МКОУ СОШ №30.

2.11. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МКОУ СОШ №30, в соответствии с еѐ полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

2.12. Рекомендации и решения Общего собрания подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими коллегиальными органами управления МКОУ СОШ №30.

**Компетенция Общего собрания**

3.1. К компетенции Общего собрания работников МКОУ СОШ №30 относится:

* + ознакомление с проектами локальных нормативных актов МКОУ СОШ №30 , затрагивающими трудовые и социальные права работников МКОУ СОШ № 30;
	+ избрание (выдвижение) представителей работников МКОУ СОШ №30 в состав иных коллегиальных органов управления МКОУ СОШ №30;
* обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора МКОУ СОШ №30, изменений и дополнений к нему, утверждение отчѐта о его исполнении;
* осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
* обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности качества труда;
* заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
* постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального еѐ использования;
* обсуждение по представлению администрации МКОУ СОШ №30 проекта Правил внутреннего распорядка, внесение своих замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
* обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по еѐ укреплению;
* принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
* обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
* осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
* осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
* обсуждение и принятие Положения об Управляющем совете МКОУ СОШ №30, Положения об общем собрании работников МКОУ СОШ №30;
* обсуждение и принятие положений об оплате труда и стимулировании работников МКОУ СОШ №30;
* решение иных вопросов, отнесѐнных к компетенции работников коллектива МКОУ СОШ №30 Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МКОУ СОШ №30.

3.2. Общее собрание вправе действовать от имени МКОУ СОШ №30 и выходить с предложениями и заявлениями по вопросам, отнесѐнным к его компетенции, на Учредителя, в иные коллегиальные органы управления МКОУ СОШ №30.

* 1. **Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание работников несѐт ответственность за:

* своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
* реализацию принятых решений;
* выполнение обязательств по коллективному договору;
* соответствие принятых решений и утверждаемых локальных нормативных актов законодательству Российской федерации.

3

4